

๑. โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัดได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสับบน
๖. ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้อำนาจพิเศษของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลบางกล่ำ ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งการปฏิบัติตนเป็นไปอย่างมีคุณธรรม มีระเบียบวินัย มีจริยธรรม และเคารพซึ่งกันและกัน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๔. เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลบางกล่ำ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเสมอภาค และต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลบางกล่ำ ๕๐ จำนวน

๕. กลวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกล่ำ เพื่อพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อพิจารณา
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการโดยจัดอบรมผ่านระบบการอบรมปกติ (On site) จำนวน ๒ รุ่นๆละ ครั้งวัน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
๕. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ ติดตามข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๖. คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล่ำ จัดทำแผน เพื่อกระตุ้น ปลุก ปลุก จิตสำนึก ให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๗ และ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

๗. งบประมาณ -

๘. การประเมินผล

๑. มีการติดตามข้อร้องเรียนจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯทุกเดือน และ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล โดย
 - จำนวนอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติการณ์หรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยจนนำไปสู่การดำเนินคดีทางกฎหมาย เป็นศูนย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีจิตอาสา
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

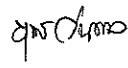
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล่ำ

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ


(นายอุเส็น ชื่นอาร์มณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางสาวยุทมาส วันดาว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๗ และ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์ ชั้น ๓ อาคารเวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลบางกล้า

- ๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า และ บุคลากรของ รพ.บางกล้า
- ๑๔.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- การป้องกันการรับสิน / การเรียไ / การให้ หรือ การรับของขวัญ
- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน /
การป้องกันการทำผิดวินัย
- การป้องกันการล่องละเมตหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
โดย คุณอุเสิน ชื่นอารมณ์ โรงพยาบาลบางกล้า
-

โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๗ และ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์ ชั้น ๓ อาคารเวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลบางกล้า

- ๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า และ บุคลากรของ รพ.บางกล้า
- ๑๔.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- การป้องกันการรับสิน / การเรียไ้ / การให้ หรือ การรับของขวัญ
- การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน /
การป้องกันการทำผิดวินัย
- การป้องกันการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
โดย คุณอุเสิน ชื่นอารมณ์ โรงพยาบาลบางกล้า

.....